

Российская Федерация
**СВОБОДНЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**
(седьмой созыв)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.06.2021

№ 53/437

г. Свободный

О проекте решения
«Об утверждении Положения о
единовременной денежной выплате
молодым специалистам
муниципальных образовательных
организаций города Свободного»

Рассмотрев обращение главы города Свободного и в целях привлечения молодых специалистов в муниципальные образовательные организации города Свободного, Свободненский городской Совет народных депутатов

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять решение «Об утверждении Положения о единовременной денежной выплате молодым специалистам муниципальных образовательных организаций города Свободного».
2. Направить указанное решение главе города Свободного для подписания и официального опубликования.
3. Контроль над исполнением решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, финансам, налогам и собственности (Фёдоров А.М.).
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель городского Совета



А.А. Мирошин

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД СВОБОДНЫЙ»

Р Е Ш Е Н И Е

Об утверждении Положения о единовременной денежной выплате молодым специалистам муниципальных образовательных организаций города Свободного

Принято городским Советом народных депутатов «10» июня 2021 года

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом города Свободного, в целях привлечения молодых специалистов в образовательные организации города Свободного

1. Утвердить Положение о единовременной денежной выплате молодым специалистам муниципальных образовательных организаций города Свободного (приложение № 1).

2. Решение вступает в силу с момента опубликования в средствах массовой информации и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2021 года.

Глава города Свободного

В.А. Константинов

10.06.2021
№ 167





ПОЛОЖЕНИЕ

о единовременной денежной выплате молодым специалистам
муниципальных образовательных организаций
города Свободного

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными законами, Уставом города Свободного, муниципальными правовыми актами.

1.2. Настоящее Положение определяет статус молодого специалиста, его обязанности, предоставляемые ему гарантии и льготы, а также обязанности работодателя по отношению к молодому специалисту.

2. Цели, задачи

2.1. Создание социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодых специалистов.

2.2. Привлечение и трудоустройство молодых специалистов в муниципальные образовательные организации города Свободного (далее - образовательные организации).

2.3. Обеспечение молодых специалистов социальными льготами и гарантиями.

3. Статус молодого специалиста

3.1. К молодым специалистам относятся педагогические работники образовательных организаций в возрасте до 35 лет:

- получившие диплом о высшем образовании (включая бакалавриат, специалитет, магистратуру);
- получившие диплом о среднем профессиональном образовании, подтверждающий присвоение квалификации по специальности;
- получившие диплом бакалавра и обучающиеся в магистратуре;
- получившие диплом магистра и обучающиеся в аспирантуре;

- окончившие аспирантуру.

3.2. Обязательным требованием для присвоения статуса молодого специалиста является трудоустройство впервые поступающего на работу по полученной специальности в образовательную организацию:

- после окончания обучения, не позднее одного года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования;
- либо поступившим в течение одного года после получения диплома бакалавра и обучающимся в магистратуре по программам высшего образования по соответствующему профилю деятельности;
- либо в течение одного года после получения диплома магистра и обучающимся в аспирантуре по программам высшего образования по соответствующему профилю деятельности;
- либо в течение года после окончания аспирантуры при наличии документа государственного образца о соответствующем уровне образования.

3.3. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения образовательной организацией с молодым специалистом бессрочного трудового договора по основному месту работы.

3.4. Статус молодого специалиста продлевается на срок до 3-х лет в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.5. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;
- невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.

3.6. Статус молодого специалиста не может быть присвоен или продлен работнику (выпускнику), принявшему решение о прохождении военной службы по контракту.

Статус молодого специалиста утрачивается в случае расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста или по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5-11 и 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

3.7. В случае увольнения молодого специалиста из одной образовательной организации и поступления на работу в другую образовательную организацию на территории города Свободного, статус за ним сохраняется, период его действия не прерывается.

3.8. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

4. Условия и порядок назначения единовременной денежной выплаты

4.1. Право на получение единовременной выплаты имеет молодой специалист, отвечающий требованиям, указанным в разделе 3 настоящего Положения.

4.2. Для назначения единовременной денежной выплаты молодой специалист, либо его представитель (законный представитель) предоставляет в уполномоченный орган заявление об оказании социально-экономической поддержки в виде единовременной денежной выплаты (Приложение № 1).

К заявлению прилагаются следующие документы:

- а) копия документа, удостоверяющего личность заявителя;
- б) копии документов, подтверждающих перемену фамилии, имени, отчества;
- в) копия трудового договора (контракта);
- г) копия документа об образовании;
- д) копия трудовой книжки;
- е) документ, подтверждающий полномочия представителя заявителя (ей), и его нотариально заверенная копия;
- ж) обязательство о возврате денежных средств, полученных в качестве единовременной денежной выплаты (Приложение № 2);
- з) справка, подтверждающая трудовые отношения с образовательным учреждением города Свободного.

Документы, указанные в подпунктах а) - д) настоящего пункта, прилагаются в копиях, заверенных специалистом отдела кадров уполномоченного органа.

Документы представляются молодым специалистом (его представителем) самостоятельно.

4.3. Заявление с документами, перечисленными в пункте 4.2. настоящего Положения, регистрируется в уполномоченном органе в день подачи заявления и направляется на рассмотрение комиссии, состав, порядок организации и деятельность которой утверждается распоряжением главы города (далее - комиссия). Комиссия проводит проверку поступивших документов.

4.4. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной денежной выплаты являются:

- а) несоответствие молодого специалиста требованиям, установленным разделом 3. настоящего Положения;
- б) неполный пакет документов, представляемый молодым специалистом в соответствии с пунктом 4.2 настоящего Положения.

4.5. Решение о назначении либо об отказе в назначении единовременной денежной выплаты с указанием причин принимается уполномоченным органом в течение 15 дней со дня регистрации заявления. О принятом решении уполномоченный орган информирует молодого специалиста в течение 7 рабочих дней со дня принятия решения. Решение комиссии оформляется протоколом.

4.6. После устранения оснований для отказа в предоставлении единовременной денежной выплаты молодой специалист имеет право на повторное представление документов.

4.7. Молодой специалист в течение трех лет со дня предоставления выплаты ежегодно в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, представляет в уполномоченный орган справку, подтверждающую трудовые отношения с образовательным учреждением города Свободного.

5. Порядок предоставления и возврата единовременной денежной выплаты

5.1. Единовременная денежная выплата предоставляется в месяце, следующем за месяцем, в котором было подано заявление, путем перечисления на счет молодого специалиста, открытый в российской кредитной организации, указанный в заявлении (Приложение № 1).

5.2. Сумма выплаты подлежит возврату в бюджет города Свободного в случае, прекращения трудового договора (контракта) до истечения трех лет со дня его заключения по следующим основаниям:

- а) расторжение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктами 3, 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;
- б) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- в) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 4 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3. Сумма выплаты подлежит возврату в бюджет города Свободного в следующем порядке:

- а) сумма выплаты перечисляется молодым специалистом на счет уполномоченного органа в течение 30 дней с даты прекращения трудового договора (контракта);
- б) в случае неп перечисления молодым специалистом суммы выплаты в добровольном порядке, уполномоченный орган направляет молодому специалисту не позднее 5 рабочих дней со дня выявления соответствующих обстоятельств, требование о возврате суммы, (далее - требование), которое должно быть исполнено молодым специалистом в течение 30 дней с даты получения, указанного требования.
- в) в случае невозврата суммы выплаты в бюджет города Свободного по истечении срока, указанного в требовании, уполномоченный орган обеспечивает взыскание суммы выплаты, подлежащей возврату в бюджет города Свободного в судебном порядке.

5.4. Уполномоченный орган организует подготовку отчета о расходовании средств бюджета города Свободного на предоставление единовременной денежной выплаты.

Уполномоченным органом является: управление образования администрации города Свободного (для подведомственных образовательных

организаций), отдел культуры администрации города Свободного (для подведомственных образовательных организаций).

6. Обязанности работодателя

Работодатель принимает на себя следующие обязательства:

6.1. Гарантировать молодому специалисту предоставление работы в соответствии с полученной в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей работников образования;

6.2. Создавать условия для производственной и профессиональной адаптации;

6.3. Способствовать развитию деловой карьеры молодого специалиста с учетом профессиональных знаний, деловых умений и личностных качеств;

6.4. Направлять молодого специалиста на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере профессиональной деятельности.

7. Права и обязанности молодого специалиста

7.1. Молодой специалист имеет право:

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;
- на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях;
- на правовую защиту своих трудовых прав.

7.2. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов образовательной организации;
- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией;
- соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;
- устранять выявленные недостатки в своей работе;
- своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения руководителя образовательной организации;
- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении инновационных программ.

7.3. Молодой специалист обязан возратить полностью денежные средства, выплаченные ему в соответствии с пунктом 8.4 настоящего Положения, в случае если он до истечения 3-х лет со дня заключения с образовательной организацией трудового договора уволился из

образовательной организации по основаниям, установленным пунктом 5.2 настоящего Положения.

8. Гарантии, предоставляемые молодому специалисту

8.1. Молодым специалистам предоставляются льготы, гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором образовательной организации, настоящим Положением.

8.2. С целью адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков в образовательной организации организуется наставничество на срок до одного года.

8.4. При трудоустройстве молодого специалиста ему выплачивается единовременная денежная выплата в размере 600 000 руб.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение распространяется на всех молодых специалистов, трудоустроенных в образовательные организации, подведомственные Управлению образования администрации города Свободного с 01.06.2021.

9.2. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до замены новым.

9.3. В части, неурегулированной настоящим Положением, спорные вопросы регламентируются законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1
к Положению о единовременной
денежной выплате молодым
специалистам муниципальных
образовательных организаций
города Свободного, утвержденным
решением Свободненского
городского Совета народных
депутатов

Главе города Свободного

от гражданина (ки),

(Ф.И.О.)

проживающего (ей) по адресу:

(почтовый адрес)

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии с Положением о единовременной денежной выплате молодым специалистам муниципальных образовательных организаций города Свободного, утвержденным решением Свободненского городского Совета народных депутатов, от 10.06.2021 № 167, прошу оказать мне социально - экономическую поддержку в виде единовременной денежной выплаты в размере 600 000 (шестьсот тысяч) рублей 00 копеек в связи с трудоустройством в _____

(полное наименование образовательного учреждения осуществляющего свою деятельность на территории города Свободного)

на должность _____

С условием работы в _____

(наименование образовательного учреждения)

не менее трех лет согласен.

Реквизиты для перечисления:

Наименование кредитной организации,

БИК ИНН/КПП

Счет получателя.

(Ф.И.О. заявителя)

(подпись заявителя)

(дата)

Приложение № 2
к Положению о
единовременной денежной
выплате молодым
специалистам муниципальных
образовательных организаций
города Свободного,
утвержденным решением
Свободненского городского
Совета народных депутатов

**Обязательство
о возврате денежных средств, полученных
в качестве единовременной выплаты**

Я, нижеподписавший(ая)ся, _____
паспорт _____, выданный "___" _____ г.,
обязуюсь совершить следующие действия:

в 30-дневный срок со дня прекращения трудового договора вернуть единовременную денежную выплату, полученную в соответствии с Положением о единовременной денежной выплате молодым специалистам муниципальных образовательных организаций города Свободного, утвержденным решением Свободненского городского Совета народных депутатов, от 10.06.2021 № 167, в размере 600 000 (шестьсот тысяч) рублей 00 копеек, путем перечисления денежных средств на лицевой счет администрации города Свободного в случае прекращения трудового договора до истечения трех лет со дня его заключения по следующим основаниям:

- 1) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктами 3, 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;
- 2) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренными пунктами 3, 5, 6, 8-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- 3) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 4 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

Настоящее обязательство составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

(подпись заявителя)

И.О. заявителя)

(дата)