АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СВОБОДНОГО АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

|  |  |
| --- | --- |
| 18.08.2021 | № 373/1 |

г. Свободный

Об утверждении Положения организации

«Объединение молодых педагогов г. Свободного»

С целью реализации государственной политики по вопросам привлечения и закрепления молодых педагогов в систему образования, создания условий для роста профессионального мастерства в условиях современной школы, способствующих развитию кадрового потенциала и профессионального становления в системе образования г. Свободного

приказываю:

1. Утвердить Положение о муниципальной организации «Объединение молодых педагогов г. Свободного» (далее – Положение), указанного в приложении №1 к настоящему приказу.

2. Ответственность за реализацию Положения на муниципальном уровне возложить на методиста МКУ «ЦОМОО г. Свободного» Командирову О.В.

3. Руководителям общеобразовательных организаций взять на контроль работу по выполнению показателей Программы (Приложение №2);

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Начальник Управления

образования г. Свободного В. В. Булыгин

Приложение №1 к приказу

Управления образования

от 18.08.2021№373/1

**Положение о муниципальной организации**

**«Объединение молодых педагогов города Свободного»**

**1.Общие положения**

1.1. Объединение молодых педагогов (далее – Объединение) – добровольное, творческое объединение молодых педагогов, созданное с целью формирования у начинающих педагогов высоких профессиональных навыков, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

1.2. Объединение молодых педагогов создано для совместной реализации целей и задач, предусмотренных настоящим Положением.

1.3. Объединение руководствуется в своей деятельности Конституцией РФ, Законом РФ «Об образовании», законодательством РФ и Амурской области, нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ, актами, приказами и распоряжениями Министерства образования и науки Амурской области, настоящим Положением.

1.4. Объединение организуется при наличии не менее пяти молодых педагогов.

1.5. В настоящем Положении используется термин: «молодой педагог» -педагогические работники всех типов и видов образовательных организаций г. Свободного в возрасте до 35 лет включительно.

**2. Цели и задачи**

**2.1. Основные цели:**

2.1.1. Реализация государственной политики по вопросам привлечения и закрепления молодых педагогов в систему образования.

2.1.2. Создание условий для роста профессионального мастерства молодых педагогов.

2.1.3. Оказание помощи начинающим педагогам в прохождении этапа первоначального освоения специальности, профессиональной адаптации с минимальными психологическими трудностями.

2.1.4. Создание условий для максимально быстрого включения молодых педагогов и вновь прибывших специалистов в образовательный процесс образовательной организации.

2.2. Задачи:

2.2.1. Оказание помощи в адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности.

2.2.2. Ориентация деятельности молодых педагогов на совершенствование профессионального мастерства.

2.2.3. Внедрение в практическую деятельность педагогических работников достижений педагогической науки и передового педагогического опыта.

2.2.4. Оказание информационной поддержки молодым педагогам в образовательном пространстве.

2.2.5. Ознакомление молодых специалистов со спецификой работы в образовательном учреждении, особенностями работы с учащимися (воспитанниками) и их родителями.

2.2.6. Предупреждение наиболее типичных ошибок, противоречий в организации учебных занятий, поиск возможных путей их преодоления.

2.2.7. Активное участие в мероприятиях, проводимых в образовательных организациях города.

2.2.8. Формирование потребности в непрерывном самообразовании.

**3. Состав Объединения**

3.1. Председатель Объединения – выборный представитель из состава педагогов общеобразовательных учреждений города. Выбирается простым большинством голосом и утверждается общим собранием Объединения.

3.2. Председатель должен иметь высокий профессиональный рейтинг (определяется на основании характеристики, подписанной руководителем общеобразовательной организации) и опыт работы не менее 5 лет.

3.3. Председатель избирается на 3 года с правом дальнейшего переизбрания.

3.4. Заместитель председателя исполняет специальные поручения, данные председателем или членами Объединения для реализации планов и программ деятельности Объединения, обязанности досрочно выбывших постоянных членов Объединения до выбора новых. Заместитель выбирается простым большим голосом и утверждается общим собрание Объединения.

3.5. Члены Объединения – педагогические работники всех типов и видов образовательных организаций города Свободного в возрасте до 35 лет включительно.

3.6. Сопровождение деятельности Объединения могут осуществлять городские методические объединения педагогов, наставники молодых педагогов, члены проектных групп и др. специалисты сферы образования. В качестве независимых членов Объединения в его состав входят представители управления образования и МКУ «ЦОМОО г. Свободного» с правом совещательного голоса.

**4. Функции Объединения**

4.1. Участвует в определении основных направлений работы с молодыми педагогами.

4.2. Выявляет проблемы, возникающие в профессиональной деятельности молодых педагогов, оказывает помощь в решении выявленных проблем.

4.3. Содействует в решении профессиональных и социальных запросов молодых педагогов.

4.4. Способствует созданию оптимальных условий для самореализации молодого педагога, более активному участию молодежи в профессиональных конкурсах.

4.5. Помогает ориентироваться в образовательном пространстве, понять новые тенденции в развитии образования, узнать о правовых и психологических аспектах успешной профессиональной деятельности.

4.6. Осуществляет знакомство и обмен опытом между молодыми педагогами, работающими в образовательных организациях.

**5. Обязанности Объединения**

5.1. Организация групповых и индивидуальных занятий (консультаций) для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий.

5.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.

5.3. Организация работы по изучению передового педагогического опыта.

5.4. План заседаний Объединения составляется на основе анализа посещенных уроков и выявленных педагогических затруднений (по результатам анкетирования).

5.5. К молодым специалистам прикрепляется наставник из наиболее опытных педагогов.

5.6. В годовой план работы Объединения включается график проведения занятий, открытых уроков по определенной тематике, коррекционные занятия по повышению уровня педагогического мастерства.

**6. Организация деятельности Объединения**

6.1. Изучает работу молодых педагогов, выявляет проблемы и трудности.

6.2. Проводит анкетирование с целью выявления личностных качеств педагога, уровня профессионального мастерства, сферы и направленности интересов учителя.

6.3. Организует процесс обучения педагогов в следующих формах: стажировка, лекция, мастер-классы, открытые уроки (занятия), семинар-практикум, обучение в процессе контроля и экспертной оценки заместителей директора и руководителей МО, наставничество, моделирование и анализ ситуации, просмотр видеозаписи открытых уроков и занятий других педагогов, посещение мероприятий и их анализ, помощь в конструировании дидактических материалов.

6.4. Объединение работает по плану, являющемуся составной частью программы наставничества.

**7. Регламент работы Объединения**

7.1. Состав Объединения утверждается ежегодно.

7.2. Деятельность Объединения осуществляется в соответствии с планом работы, составленным на год, сформированным на основании предложений членов Объединения и утвержденным приказом на муниципальном уровне.

7.3. Заседания Объединения проводятся по мере необходимости, но не реже 1 (одного) раза в полугодие.

7.4. Заседания считается правомочным, ели на нем присутствует не менее половины списочного состава Объединения.

7.5. Вопросы для рассмотрения включаются в повестку дня, как правило, на предыдущем заседании Объединения и сообщаются всем членам.

7.6. Решения по рассматриваемым вопросам принимаются простым большинством голосов.

7.7. Обсуждение вопросов на заседании и принимаемые решения оформляются в форме протоколов и выписок из протоколов.

**8. Права Объединения**

**Объединение имеет право:**

8.1. Оказывать координирующую, методическую и консультативную помощь молодым педагогам.

8.3. Сотрудничать со средствами массовой информации, осуществлять издательскую деятельность.

8.4. Оценивать результаты молодых педагогов и представлять к поощрению за результаты работы.

**9. Обязанности членов Объединения**

**Члены Объединения обязаны:**

9.1. Соблюдать требования настоящего Положения.

9.2. Содействовать в достижении целей и решении задач, стоящих перед Объединением.

9.3. Принимать участие в деятельности Объединения.

**10. Документация Объединения**

10.1. План работы Объединения

10.2. Банк данных молодых специалистов

10.3. Протокол заседания Объединения

10.4. Система показателей эффективности деятельности (предоставляется ежегодно, к 20 мая)

Приложение №2 к приказу

Управления образования

от 18.08.2021№373/1

**Система показателей эффективной деятельности муниципального Объединения молодых педагогов**

**г. Свободного (количественный и качественный показатели)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатель | Сентябрь  20\_\_\_\_\_\_ | Май  20\_\_\_\_ | Пояснения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  | **I. Профессиональная подготовка** | | |
| 1 | Доля молодых педагогов, аттестовавшихся  -на соответствие  -на категорию на начало/конец периода |  |  |  |
| 2 | Доля молодых педагогов,  -повысивших квалификацию,  -продолжающих получать высшее образование (магистратура и пр.) |  |  |  |
| 3 | Доля молодых педагогов, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ и регулярно получающих в них профессиональную помощь и поддержку:  -посещение;  -выступление;  -организация |  |  |  |
| 4 | Количество (доля) молодых педагогов, участвовавших (в отчетный период) в профессиональных конкурсах разных уровней  -муниципального  -регионального  -федерального |  |  |  |
| II. | | | | |
| 1 | Количество организованных и проведенных мероприятий для молодых педагогов города  -в соответствии с планом Объединения |  |  |  |
| 2. | Количество проведенных открытых мероприятий для молодых педагогов города с указанием формы, тематики:  -семинары  -мастер-классы  -тренинги  -методическая неделя  -другое (уточнить) |  |  |  |
| 3 | Количество мероприятий, организованных в муниципалитете (в соответствии с планом Объединения)  -индивидуальных  -коллективных (до 20-25 чел.) |  |  |  |
| 4 | Наличие публикаций о деятельности муниципального Объединения молодых педагогов (сделать ссылку)  -СМИ  -интернет |  |  |  |
| 5 | Разработанные методические рекомендации, в том числе, в электронном виде для образовательных организаций |  |  |  |
| 6 | Разработка молодыми педагогами учебных занятий, сценариев внеклассных мероприятий, классных часов (где размещены, ссылка) |  |  |  |
| III | | | | |
| 1 | Наличие документов, регулирующих деятельность муниципального «Объединения молодых педагогов» на сайте ОО |  |  |  |
| 2 | Наличие отчета о результатах деятельности Объединения на сайте ОО |  |  |  |
| **IV** |  | **Обеспечение общественного участия** | | |
| 1 | Доля молодых учителей, участвующих в социальных акциях, проектах и т.д. (с указанием темы) |  |  |  |
| **V** |  |  | | |
| 1 | Доля педагогов. Закрепившихся в ОО (от общего количества молодых педагогов на начало периода) |  |  |  |