Приложение к приказу

Управления образования

администрации г. Свободного

от 19.04.2023 № 255

План мероприятий

по повышению профессионального уровня

управленческих команд образовательных организаций

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Сроки реализации | Результат | Ответственный исполнитель |
| Стимулирование и повышение статуса педагогических работников | | | | |
| 1 | Создание перспективного плана повышения квалификации педагогических работников и членов администрации | Начало учебного года | Повышение квалификации педагогов и членов администрации не менее 1 раза в 3 года и по требованию | Заместитель директора по учебно-воспитательной работе и методист |
| 2 | Представление и награждение лучших сотрудников образовательной организации государственными, муниципальными наградами | 1 раз в год | Поощрение труда педагогов, занятых инновационной деятельностью, стимулирование педагогов для вовлечения их в работу над новыми проектами | Заместитель директора по учебно-воспитательной работе |
| Организация подготовки педагогических кадров | | | | |
| 3 | Мониторинг кадрового обеспечения | Начало учебного года | Формирование заказа на подготовку педагогических кадров | Специалист отдела кадров |
| 4 | Проведение мониторинга индикаторов кадрового обеспечения:  -количество прибывших специалистов;  -уровень закрепления молодых специалистов;  -количество педагогических работников в возрасте до 30 лет;  -соотношение количества педагогических работников пенсионного возраста и работников в возрасте до 30 лет;  -совершенствование наставничества | Начало учебного года | Показатели оценки эффективности проводимой работы по привлечению молодых педагогов в образовательную организацию | Специалист отдела кадров |
| 5 | Обеспечение молодых специалистов нормой учебной нагрузки | Начало учебного года | Соблюдение трудового законодательства | Директор |
| Совершенствование системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников | | | | |
| 6 | Организация методического сопровождения педагогических работников | В течение года | Повышение мастерства педагога.  Теоретическая подготовка педагогических работников к инновационным требованиям в области образования | Заместитель директора по учебно-воспитательной работе; методист |
| 7 | Проведение тренингов, направленных на повышение soft-компетенций педагогических работников | В течение года | Организация семинаров, мастер-классов, практикумов | Методист |
| 8 | Развитие конкурсного движения педагогов | В течение года | Сопровождение педагогов, в т.ч. дополнительного образования в конкурсах профессионального мастерства.  Увеличение количества участников конкурсного движения различного уровня | Заместитель директора по учебно-воспитательной работе;  методист |
| Организация методической работы | | | | |
| 9 | Совершенствование форм методической работы с педагогическим коллективом | Начало учебного года | Организация работы методических объединений. Назначение руководителей МО | Заместитель директора по учебно-воспитательной работе; методист |
| 10 | Совершенствование системы внутреннего контроля | В течение года | Формирование методической копилки с материалами различной тематики | Педагогические работники |
| Использование ресурсов открытого информационного пространства | | | | |
| 11 | Размещение на сайте образовательной организации материалов о лучших педагогах | В течение года | Повышение престижа педагогической профессии | Ответственны за работу сайта |
| 12 | Участие педагогов, в т.ч. дополнительного образования в конкурсах профессионального мастерства | Ежегодно | Количество педагогических работников в конкурсе педагогического мастерства и результативность их участия | Заместитель директора по УВР; методист |
| 13 | Диссеминация педагогического опыта в различных формах | В течение года | Организация и проведение открытых занятий, мастер-классов, публикации в электронных и печатных изданиях, на сайте образовательной организации | Заместитель директора по УВР; методист; педагогические работники |
| Работа с молодыми специалистами | | | | |
| 14 | Совершенствование форм методического сопровождения; работа с молодыми специалистами | В течение учебного года | Организация стажировок, курсы повышения квалификации, консультации наставников, методистов, опытных педагогов | Заместитель директора по УВР |
| 15 | Участие молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства «Педагогический дебют», «Педагогический дуэт» | В течение года | Количество молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, результативность участия | Заместитель директора по УВР, методист |
| 16 | Создание условий для успешной профессиональной адаптации молодых специалистов через усовершенствование системы наставничества, методической работы с молодыми педагогами | В течение года | Методические рекомендации по организации работы с молодыми специалистами | Заместитель директора про УВР |
| 17 | Введение системы стимулирования труда наставников | 2 раза в год | Формы поощрения наставничества | Директор |
| Развитие профессионального взаимодействия педагогов | | | | |
| 18 | Организация работы городских методических объединений (ГМО) педагогов, в т. ч. педагогов дополнительного образования | В начале учебного года | Определение ГМО педагогов, планирование на год | методист |
| 19 | Организация работы круглых столов, мастер-классов, семинаров по обмену опытом работы внутри коллектива | В течение года | Создание условий для распространения успешного опыта работы педагогов среди коллектива | методист |
| 20 | Выступление педагогов на педагогических и методических советах | В течение года | Обобщение педагогического опыта, создание ситуации успеха для каждого педагога | Заместитель директора по УВР, методист |
| 21 | Создание управленческих команд на базе общеобразовательных организаций; участие педагогических работников в составе управленческих команд в работе региональных инновационных площадок и работе опорного центра по развитию профессионального мастерства педагогов | В течение года в соответствии с планом работы | Организация командной работы коллектива, повышение имиджа образовательной организации и системы образования муниципалитета Свободный | Заместитель директора по УВР, методист |